



Agenția Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă

PLAT  FORMA



MEMORANDUM

de înțelegere între
Biroul migrație și azil al Ministerului Afacerilor Interne
și
Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
și
A.O. Centrul pentru Politici, Inițiative și Cercetări Platforma
și
A.O. Asociația Națională a Trainerilor Europeni din Republica Moldova
și
Congresul Național al Ucrainenilor din Moldova

Prezentul Memorandum de înțelegere reflectă înțelegerea între părțile semnatare pentru unirea eforturilor întru facilitarea procesului de integrare a străinilor în Republica Moldova.

Biroul Migrație și Azil al Ministerului Afacerilor Interne (în continuare BMA), pe de o parte și **Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale** (în continuare ANOFM), pe de altă parte, **A.O. Centrul pentru Politici, Inițiative și Cercetări Platforma** (în continuare A.O. Platforma), pe de altă parte, **A.O. Asociația Națională a Trainerilor Europeni din Republica Moldova** (în continuare A.O. ANTEM), pe de altă parte, **Congresul Național al Ucrainenilor din Moldova** (în continuare CNUM), pe de altă parte, numite în continuare „părți”, împărtășind dezideratul de-a facilita procesul de integrare al străinilor în societatea moldovenească,
Au convenit următoarele:

Articolul 1

Scopul și obiectivele Memorandumului de Înțelegere

1.1. Scopul prezentului Memorandum de Înțelegere îl constituie facilitarea și promovarea procesului de integrare al străinilor prin însușirea limbii de stat, facilitarea accesului la piața forței de muncă, precum și valorificarea întregului potențial ca membri ai societății.

1.2. Obiectivul general al prezentului Memorandum constă în amplificarea eforturilor autorităților publice centrale și societății civile în vederea asigurării serviciilor de consiliere, formare/informare a străinilor, implicarea comunității gazdă, precum și promovarea unei societăți tolerante și inclusive.

1.3. Obiective specifice:

- 1) Asigurarea și promovarea procesului de informare / consiliere;
- 2) Facilitarea accesului și desfășurarea cursurilor de studiere a limbii române;
- 3) Asigurarea accesului la piața muncii și valorificarea potențialului;
- 4) Promovarea unei societăți inclusive.

Articolul 2

Angajamentul Memorandumului de Înțelegere

2.1. Părțile se angajează să colaboreze în domeniul integrării străinilor și să desfășoare măsuri de integrare menite să faciliteze interacțiunea diversă și pozitivă dintre străini și societatea-gază și să creeze oportunități diverse pentru interacțiune.

Articolul 3

Principii de colaborare

3.1. În aplicarea prevederilor prezentului Memorandum de Înțelegere, părțile vor ține cont de următoarele principii:

- 1) egalitatea șanselor și nediscriminarea;
- 2) dezvoltarea parteneriatului și co-managementul;
- 3) colaborare, transparență și intervenția multidisciplinară;
- 4) flexibilitatea spectrului de servicii;
- 5) confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal.

Articolul 4

Drepturile și obligațiile BMA al MAI

Prin intermediul Centrului de integrare pentru străini al BMA:

- 4.1. Va asigura accesul străinilor la măsurile de integrare;
- 4.2. Va informa și consilia străinii, autoritățile administrației publice centrale desconcentrate și autoritățile administrației locale, societatea civilă, precum și societatea-gază cu privire la aspecte ce vizează integrarea străinilor și activitățile din proiect;
- 4.3. Va implementa mecanismul de redirecționare agreat între părți și va asigura coordonarea interinstituțională întru asistarea străinilor și persoanelor de interes;
- 4.4. Va monitoriza procesul de integrare în zona deservită.

Articolul 5

Drepturile și obligațiile ANOFM

- 5.1. Va asigura, la necesitate, participarea reprezentanților subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă la activitățile organizate la nivel teritorial pentru refugiați;
- 5.2. Va informa străinii, inclusiv persoanelor refugiate din Ucraina, privind drepturile de înregistrare ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și angajarea în câmpul muncii în Republica Moldova, posibilitățile de antrenare la un curs de formare profesională;
- 5.3. Va participa la elaborarea și distribuirea materialelor informative destinate cetățenilor din Ucraina privind angajarea în câmpul muncii, posibilitățile de formare profesională, ș.a.;
- 5.4. Va acorda servicii de informare și intermediere la angajarea în câmpul muncii cetățenilor din Ucraina înregistrați în căutarea unui loc de muncă, inclusiv participarea la târgurile locurilor de muncă și activitățile de recrutare;
- 5.5. Va distribui materialele informative destinate refugiaților pe pagina web a ANOFM, alte canale de informare;
- 5.6. Va monitoriza procesul de prestare a serviciilor conform competenței.

Articolul 6

Drepturile și obligațiile A.O. Platforma

- 6.1. Va informa despre cadrul legal național privind drepturile muncii, locurile de muncă, prevederile ce țin de dreptul la muncă a străinilor, inclusiv persoanelor refugiate din Ucraina, atât on-line, cât și fizic, inclusiv consiliere anonimă pe platforma IDA.md;
- 6.2. Va oferi suport persoanele care se adresează pentru alcătuirea dosarelor de aplicare la funcții vacante - CV, scrisori de intenție, asistență pentru aducerea în conformitate a documentelor (traducerea documentelor, echivalare certificatelor profesionale/academice);
- 6.2. Va organiza sau facilita accesul gratuit la cursuri profesionale de scurtă durată (1-2 luni), cursuri de învățare a limbii române, a altor cursuri necesare pentru încadrarea în câmpul muncii;
- 6.3. Vă organiza evenimente comunitare pentru schimbul de experiență cu privire la încadrarea în câmpul muncii;
- 6.4. Vă monitoriza modul de desfășurare a activităților din proiect și va identifica măsuri de facilitare a procesului de integrare pentru a fi promovate după finalizare proiect.

Articolul 7

Drepturile și obligațiile A. O. ANTEM

- 7.1. Va presta servicii de instruire lingvistică a limbii române la distanță pentru străini, inclusiv, după caz, cetățeni ai Republicii Moldova (minorități etnice);
- 7.2. Va evalua nivelul de cunoaștere a limbii române la etapa inițială și finală;
- 7.3. Va oferi acces la cabinetul personal pe platforma de instruire la distanță <https://invat.antem.org/>;
- 7.4. Va monitoriza modul organizare a cursurilor și va evalua oportunitatea / volumul desfășurare după finalizare proiect.

Articolul 8

Drepturile și obligațiile CNUM

- 8.1. Va asigura informarea străinilor, inclusiv persoanelor refugiate din Ucraina, privind activitățile desfășurate în proiect de către părți;
- 8.2. Va asigura repartizarea materialului informativ străinilor, inclusiv persoanelor refugiate din Ucraina, privind activitățile desfășurate în proiect de către părți;
- 8.3. Va înainta propuneri de activități suplimentare identificate în cadrul comunității ucrainene, necesare a fi promovate după finalizare proiect pentru facilitarea procesului de integrare.

Articolul 9

Modificări

- 9.1. Prezentul Memorandum de Înțelegere poate fi modificat la solicitarea în scris a cel puțin uneia dintre Părți, prin încheierea unor protocoale adiționale, care vor constitui parte integrantă a prezentului Memorandum.
- 9.2. Orice modificare poate fi făcută doar cu acordul unanim al Părților. Odată negociată, orice modificare intră în vigoare la data semnării și se anexează la prezentul Memorandum de Înțelegere.

Articolul 10

Prevederi finale

- 10.1. Prezentul Memorandum de Înțelegere poate fi denunțat de oricare dintre părți în orice moment printr-o comunicare scrisă din care să reiasă intenția de a denunța Memorandumul.

10.2. Părțile convin să facă publică informația asupra acțiunilor implementate în cadrul acestui Memorandum de Înțelegere și se obligă să convină în prealabil asupra textului public al acesteia.

10.3. Părțile au dreptul să rezilieze acest Memorandum de Înțelegere cu o notificare în scris trimisă cu cel puțin 1 lună (30 zile calendaristice) înainte de producerea evenimentului.

10.4. Părțile sunt în drept să reînnoiască Memorandumul ori de câte ori este necesar prin Acorduri de colaborare adiționale sau Planuri pentru implementarea acțiunilor sau proiectelor agreate în cadrul acestui Memorandum de Înțelegere.

Articolul 11 Valabilitatea

Acest Memorandum de înțelegere corespunde perioadei de implementare a Proiectului "Career Counseling and "Protection of Labor Rights of Refugees" finanțat de către Danish Refugee Council.

Semnat la Chișinău, în cinci exemplare originale, în limba română, câte unul pentru fiecare Parte.

Data: 26 ianuarie 2023

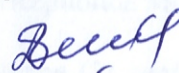
Pentru Biroul migrație și azil

Mihail VODĂ
Director



**Pentru Agenția Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă**

Raisa DOGARU
Director



**Pentru Asociația Obștească Centrul pentru
Politici, Inițiative și Cercetări "Platforma"**

Vitalie SPRÎNCEANĂ
Director



**Pentru Asociația Obștească „Asociația
Națională a Trainerilor Europeni din
Republica Moldova”**

Lucia CUCU
Director



**Pentru Congresul Național al
Ucrainenilor din Moldova**

Dmitri LECARTEV
Președinte

